

Waarom alle Koornbeusers ook lid gaan worden van de vakbond

Door Samir den Haan

Ik ben niet alleen lid van onze prachtige Koornbeurs, maar ik ben ook een trots FNV-lid. FNV is de Federatie Nederlandse Vakbeweging, en in dit stuk ga ik er voor pleiten dat jij als lezer ook lid zou moeten zijn van de FNV. Eerst heb ik een intro over wat vakbonden zijn, en een goeie bak argumenten en redenen waarom je lid zou moeten zijn. Aan het eind vind je misschien zelfs een manier om mij lekkere woensdagavondversnaperingen uit te laten delen. Waarom dat? Lees het snel.



Als het aan mij ligt, gaan jij en ik deze vlag nóg vaker zien bij demonstraties en acties voor een beter bestaan

De vakbond

De simpelste manier waarop ik (en Wikipedia) het kan verwoorden is dat een vakbond een organisatie is die opkomt voor de rechten van werknemers. Daarbij hoef je niet alleen te denken aan fulltime werknemers in loondienst. Ook werklozen, zzp-ers, deeltijdwerkers en studenten vallen onder de doelgroep.

Veel van de arbeidsomstandigheden zoals we die nu kennen zijn (mede) ontstaan door de inzet van vakbonden. Zo zijn bijvoorbeeld de 40-urige werkweek, betaald ziekteverlof, en een tweedaags weekend het resultaat van de inzet en strijd van de vakbonden en hun leden. Tegenwoordig wordt er gestreden om de lonen mee te laten stijgen met de rest van de economie, een hoger minimumloon, het verkleinen van de gender-salariskloof en een lagere werkdruk om er maar een paar te noemen.

Het is belangrijk om voor die rechten te blijven vechten. Als we de werkgevers namelijk hun gang laten gaan geven ze het liefste niemand loonsverhoging om winsten te maximaliseren. Werkgeversorganisaties lobbyen continu voor soepelere regels en tegen een hoger minimumloon, zodat ze meer kunnen bezuinigen op hun personeel. De vakbond kan je hier zien als een tegen-lobby, die ook in de politiek opkomt voor onze rechten als werknemers.

Sinds het einde van de 19^e eeuw heeft Nederland een rijke geschiedenis van vakbonden. Wat begon als een groepering van werklieden in hetzelfde beroep die elkaar helpen, is uitgegroeid tot een beweging van organisaties waarin werknemers de krachten bundelen. Als collectief kunnen de werknemers voor

hun rechten opkomen, en op gelijke voet onderhandelen met hun werkgevers. Zo kunnen we vanuit een sterke positie onze eisen en wensen op tafel krijgen en op gelijke voet praten met de werkgevers. Als de partijen er echt niet uitkomen, kan er zelfs worden over gegaan op een staking.

Het is belangrijk dat vakbonden een groot deel van de werknemers vertegenwoordigen. Immers: als er veel leden zijn, hebben acties van de vakbond veel impact en wordt er dus goed geluisterd naar de werknemers. Als één arbeider besluit niet meer te gaan werken, is dat een probleem van henzelf. Als alle arbeiders besluiten niet meer te werken, valt de hele bedrijf stil en is het het probleem van de baas.



Staking in Haarlem. De Algemene Spoorwegstaking in 1903 leidde tot de oprichting van de eerste moderne vakbeweging, de NVV, in 1906.

Genoeg reden dus om zelf ook lid te worden. Hier zijn ze op een rijtje:

- **CAO-Onderhandelingen.** Vakbonden onderhandelen over Collectieve Arbeids Overeenkomsten (CAO). Door als groep te onderhandelen sta je sterker. De FNV heeft veel ervaring met salarisonderhandelingen waardoor we samen betere voorwaarden kunnen realiseren dan alleen. Gedurende het jaar haalt de vakbond input op over waar de werknemers behoefte aan hebben. Zo kunnen we een zo hoog mogelijke looneis neerleggen en eventueel actie voeren om dit te realiseren. Studentassistenten vallen bijvoorbeeld onder de CAO Universiteiten. Zelf val ik nu onder de CAO Netwerkbedrijven. Daar zijn bijvoorbeeld afgelopen jaar (mede) door inzet van de vakbonden de salarissen gestegen met 7%, met een minimum van €275/maand. De vakbondsleden stemmen of ze akkoord gaan met de voorgestelde CAO.
- **Andere salarisonderhandelingen.** Ook als je niet onder een CAO valt kan je als (aanstaande) werknemer hier je voordeel uit halen. FNV heeft veel informatie beschikbaar over hoe je onderhandelt voor je individuele salaris. En door een CAO voor vergelijkbaar werk te checken, weet je tijdens een sollicitatie wat redelijke salariseisen zijn. Zo vergeleek ik mijn vorige baan vaak met de CAO Universiteiten. Daarmee kon ik aantonen dat ik te weinig betaald kreeg, en heb ik kunnen pleiten voor betere stagevergoedingen.
- **Hulp en advies.** Je kan bij de FNV terecht voor advies over je loopbaan, hulp met solliciteren, en rechtsbijstand bij een arbeidsconflict of langdurige ziekte. Zo weet je wat je rechten zijn als werknemer, en krijg je hulp als deze rechten geschonden worden.

- **Ideologie en Artikel 2.** Kennen we de economische factoren nog van economie op de middelbare school? De twee voornaamste zijn arbeid en kapitaal. Dat kapitaal (mensen die geld verdienen door wat ze hebben) goed vertegenwoordigd wordt is wel duidelijk. Een steeds groter deel van de welvaart kwam in de afgelopen decennia bij de allerrijksten terecht, waardoor de arbeiders (mensen die geld verdienen door wat ze doen) het steeds slechter krijgen. De allerrijksten oefenen invloed uit op regeringen om de regels in hun voordeel te veranderen. Ik zie de vakbond als een (deel van een) tegenmacht, die ook nog eens onafhankelijk is van de overheid. Door de regels weer meer in het voordeel van arbeid in plaats van kapitaal te brengen, kunnen we een groter deel van de taart terugkrijgen bij de arbeiders. Het resultaat van een strijd tegen het maatschappelijk onrecht dat ongelijkheid is. Helemaal in lijn met het doel van de Koornbeurs dus!



Laatst deed FNV mee aan de demonstraties tegen de onderwijsbezuinigingen. Ook steunden ze de medewerkers en studenten van de UvA die op kwamen voor hun demonstratierecht.

Ik wil ook een paar zorgen wegnemen die je misschien weerhouden om lid te worden:

- **Wat kost het?** Dat is inkomens- en situatieafhankelijk. Studenten betalen maar €2 per maand. Als je meer dan €2200 per maand verdient, betaal je €20. Bij sommige werkgevers kan je een deel van je contributie terugkrijgen. In mijn geval is dat ruim de helft. Als je loon dankzij de inzet van de vakbonden maar één procent harder stijgt dan anders, is dat al meer dan je contributie.
- **Maar ik werk niet fulltime?** Als je studeert of (tijdelijk) niet werkt betaal je een stuk minder contributie. Daarmee kan je wel hulp krijgen met het zoeken van een baan, het vinden van financiële regelingen, of misschien zelfs een omscholingstraject. FNV komt ook op voor jongeren/studenten en pleit bijvoorbeeld voor een hoger minimumloon en het afschaffen van het minimumjeugdloon. Genoeg te halen dus.
- **Waarom FNV en niet een andere vakbond?** Omdat ik veel bekender ben met FNV en daardoor beter kan beschrijven wat ze doen. FNV is ook de grootste vakbond van het land en krijgt naar mijn idee het meeste voor elkaar.
- **Kan ik hierdoor problemen krijgen op werk?** Nee. Je hebt als werknemer het recht om je te verenigen en je hebt, onder voorwaarden, ook het recht om te staken. Uiteraard is het belangrijk

om zelf geen onredelijke conflicten op te zoeken, maar je werkgever mag je niet benadelen omdat je vakbonds lid bent. Mocht dit toch (dreigen te) gebeuren, kan FNV je helpen.

Dan nog het leuke idee: als FNV-lid kan ik een beloning van €10 krijgen als ik een nieuw lid aanmeld. Die regeling gebruik ik nooit, want ik wil geen indruk geven dat ik een egoïstisch motief heb als ik anderen aanspoor zich in te schrijven. Wat dit keer anders is, is dat ik voor elke inschrijving waarvoor ik dat tientje terug krijg, ik een meter* uitdeel op ledenavond om het te vieren! Dat kan als het goed is volgens [deze link](https://www.fnv.nl/tinyurl/OyuXdp4) (https://www.fnv.nl/tinyurl/OyuXdp4). Zo niet, bel/whatsapp me even, dan maak ik een nieuwe.

Samen komen we op voor onze rechten, dragen we bij aan Artikel 2, en doen we met een beetje geluk nog gezellig een pilsje op de woensdag ook. Wacht niet langer en word net als ik vakbonds lid!

*: Als het echt heel populair wordt, doe ik misschien 2 meter per 3 inschrijvingen. Dan leg ik nog steeds bij, maar is het een iets minder duur geintje.

Bronnen:

- <https://www.fnv.nl/>
- <https://vakbondshistorie.nl/>
- Nog wat doorkliklinkjes vanaf Wikipedia's bronnensectie